

Politica di Parità di Genere - Tutela della Diversità e Inclusione

(Approvata dal Consiglio di Amministrazione della Associazione, nella seduta del 23 luglio 2025, con delibera n°29196/25)

Inarcassa riconosce da sempre il valore strategico della persona in quanto motore primario di innovazione e crescita, e per questo favorisce una cultura organizzativa fondata sul rispetto dell'individuo, sulla tutela delle diversità, e sulla promozione dell'inclusione, aderendo ai principi stabiliti dalla Prassi di Riferimento UNI 125:2022.

L'organizzazione, credendo fermamente nell'importanza della valorizzazione del talento e della crescita collettiva, si impegna a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, basato sul rispetto reciproco, sulla libertà di espressione e sulla dignità, garantendo equità e pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione fino alla conclusione del rapporto.

Inarcassa, poi, assicura a tutti i collaboratori le stesse opportunità di accesso alla formazione, alla crescita, e alla retribuzione, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali, promuovendo la trasparenza nei criteri di valutazione e nelle politiche retributive, ed impegnandosi concretamente nel favorire l'empowerment femminile, rispettando tutte le forme di diversità, anche attraverso il sostegno all'equilibrio di genere nei ruoli decisionali e l'inclusione.

Inoltre, l'organizzazione adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di abuso, molestia, violenza o discriminazione, impegnandosi attivamente nella prevenzione e nel contrasto di tali comportamenti, e mettendo a disposizione delle proprie risorse canali sicuri e accessibili per la segnalazione di episodi discriminatori, sia subiti che osservati, e per la proposta di azioni migliorative.

Particolare attenzione, poi, è riservata al benessere organizzativo e alla conciliazione vita-lavoro, con strumenti di flessibilità lavorativa come il lavoro da remoto, e iniziative mirate a supportare i dipendenti con responsabilità familiari, in particolare i neo-genitori.

Infine, Inarcassa favorisce e diffonde i principi diversità ed inclusione promuovendo periodicamente attività di sensibilizzazione e formazione, monitorando regolarmente i risultati raggiunti, ed aggiornando i proprio obiettivi strategici sul tema in base alle esigenze emergenti ed ai feedback ricevuti.

La presente politica è stata definita dal Consiglio di Amministrazione della Inarcassa, ha valore pubblico, è online sul sito web dell'organizzazione ed è resa disponibile a tutti i soggetti che la richiedono.

La responsabilità della sua attuazione è affidata al Comitato Guida (composto dalla Componente del Consiglio di Amministrazione, Arch. Silvia Vitali, dal Direttore Generale, Dr. Alfredo Granata, dal Responsabile della Funzione del Personale e Organizzazione, Dr. Gianluigi Zaza e dalla Responsabile della Funzione Amministrazione e Controllo, Dr.ssa Catia Pascucci) ed il suo coordinamento al Responsabile della Funzione Personale e Organizzazione, Dr. Gianluigi Zaza, in possesso delle competenze necessarie per lo svolgimento del ruolo.