

COSTI CONTABILIZZATI 2024-2025

ONERE MEDIO PRESTAZIONI PREVIDENZIALI

TIPOLOGIA	ONERE CORRENTE TOTALE <i>(in migliaia di euro)</i>			ONERE MEDIO ⁽¹⁾ <i>(in euro)</i>		
	2024	2025	VAR% 2025/24	2024	2025	VAR% 2025/24
VECCHIAIA/PVU	713.822	770.260	+7,9	27.069	27.047	-0,1
ANZIANITA'	77.930	78.045	+0,1	42.125	42.835	+1,7
INVALIDITA'	7.914	7.523	-4,9	11.955	11.364	-4,9
INABILITA'	4.037	4.062	+0,6	20.386	20.515	+0,6
SUPERSTITI	26.605	27.718	+4,2	10.100	10.213	+1,1
REVERSIBILITA'	96.659	101.543	+5,1	18.871	19.156	+1,5
SUBTOTALE	926.967	989.151	+6,7	25.165	25.249	+0,3
TOTALIZZAZIONI	25.564	25.178	-1,5	11.484	10.447	-9,0
CONTRIBUTIVE	25.137	26.110	+3,9	4.266	4.503	+5,5
CUMULO	13.765	16.303	+18,4	4.189	4.132	-1,4
TOTALE	991.433	1.056.743	+6,6	20.552	20.587	+0,2

(1) Onere totale corrente ripartito sulle prestazioni in essere a fine anno.

La spesa previdenziale corrente si è attestata a 1.057 milioni di euro, con un incremento del 6,6% rispetto al 2024. Dopo la forte crescita registrata nel 2024 (+13,5%), in larga parte riconducibile all'elevata rivalutazione per l'inflazione degli importi di pensione, l'andamento della spesa è tornato su livelli più contenuti, in linea con la dinamica di medio periodo.

L'aumento rispetto al 2024, pari a oltre 65 milioni di euro, è da attribuire principalmente alla crescita del numero di pensionati (+6,4%) e a un lieve incremento dell'importo medio (+0,2%). L'importo medio delle pensioni è determinato principalmente dalla rivalutazione annuale all'inflazione delle prestazioni in essere (2% nel 2025 rispetto all'8,8% nel 2024) e dagli importi delle pensioni di nuova decorrenza e di quelle cessate.

L'importo medio delle pensioni di vecchiaia è rimasto sostanzialmente stabile (-0,1%). La crescita dei redditi post Covid, che ha determinato un aumento della contribuzione versata e un incremento dei tassi di capitalizzazione dei montanti contributivi (12,3% nel 2025), ha sostenuto gli importi delle nuove pensioni, compensando il fisiologico calo dovuto alla transizione contributiva.

ONERE MEDIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI IN GESTIONE DIRETTA, NUMERO TRATTAMENTI E IMPORTI, 2024-2025

VOCE	2024	2025	Var. %
INDENNITA' DI MATERNITA'			
- NUMERO TRATTAMENTI	1.666	1.497	-10,14%
- di cui numero di trattamenti al minimo	713	560	-21,46%
- IMPORTO MEDIO	€ 8.426	€ 9.052	7,43%
- IMPORTO MINIMO	€ 5.914	€ 5.961	0,79%
INDENNITA' DI PATERNITA'			
- NUMERO TRATTAMENTI	169	145	-14,20%
- di cui numero di trattamenti al minimo	37	40	8,11%
- IMPORTO MEDIO	€ 6.369	€ 6.174	-3,06%
- IMPORTO MINIMO	€ 2.662	€ 2.683	0,79%
INDENNITA' PER TUTELA ACCESSORIA			
- NUMERO TRATTAMENTI	136	115	-15,44%
- di cui numero di trattamenti al minimo	135	107	-20,74%
- IMPORTO MEDIO	€ 3.246	€ 3.696	13,86%
- IMPORTO MINIMO	€ 3.549	€ 3.577	0,79%
INDENNITA' GRAVIDANZA A RISCHIO			
- NUMERO TRATTAMENTI	153	125	-18,30%
- di cui numero di trattamenti al minimo	69	63	-8,70%
- IMPORTO MEDIO	€ 4.784	€ 4.519	-5,54%
- IMPORTO MINIMO	-	-	
INDENNITA' PER INABILITA' TEMPORANEA ASSOLUTA			
- NUMERO TRATTAMENTI	357	390	9,24%
- di cui ORDINARI	254	290	14,17%
- di cui PROROGHE	103	100	-2,91%
SUSSIDI PER FIGLI CON DISABILITA'			
- NUMERO TRATTAMENTI (deliberati nell'anno)	189	186	-1,59%
- di cui per DISABILITA' GRAVE	134	127	-5,22%
- di cui per DISABILITA' NON GRAVE	55	59	7,27%
- NUMERO TRATTAMENTI (stock a fine anno)	1.459	1.572	7,75%
- di cui per DISABILITA' GRAVE	1.177	1.254	6,54%
- di cui per DISABILITA' NON GRAVE	282	318	12,77%
SUSSIDI NON AUTOSUFFICIENZA			
- NUMERO TRATTAMENTI (deliberati nell'anno)	32	25	-21,88%
- NUMERO TRATTAMENTI (stock a fine anno)	27	51	88,89%
ALTRI SUSSIDI			
- NUMERO TRATTAMENTI	29	12	-58,62%

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI IN GESTIONE DIRETTA

Sono erogate in gestione diretta:

- le indennità di maternità, riconosciute alle professioniste iscritte a fronte del verificarsi degli eventi maternità, aborto, adozione e affidamento preadottivo; oltre ad eventuale indennità accessoria ai sensi della Legge 239/2021 e indennità per periodi di gravidanza a rischio ai sensi del art. 70 del D.lgs. 151 del 2001 come modificato dall'art. 2 lett. V del D.lgs. 105 2022;
- le indennità di paternità, riconosciute ai professionisti iscritti, laddove la madre non ne usufruisca;
- le indennità per inabilità temporanea assoluta, riconosciute in presenza di un effettivo e accertato stato di inabilità assoluta allo svolgimento dell'attività professionale per un periodo superiore ai 40 giorni solari; l'indennità è corrisposta, su base giornaliera, per un periodo massimo continuativo di 9 mesi ed è rapportata al reddito professionale medio degli ultimi due anni;
- i sussidi per figli con disabilità (L.104/1992), riconosciuti attraverso la corresponsione di un assegno mensile. Nel 2025 la misura dell'assegno è stata fissata in 260 euro per situazioni di grave disabilità e in 50 euro a fronte di disabilità non gravi;
- i sussidi per non autosufficienza (L.18/1980 s.m.i.), riconosciuti attraverso la corresponsione di un assegno mensile. Nel 2025 la misura dell'assegno è stata fissata in 300 euro.
- i sussidi per disagio economico, erogati "una tantum" e senza obbligo di restituzione, che hanno lo scopo di sostenere gli associati che si trovano in particolare stato di grave e contingente disagio economico.

È erogata tramite gestione esterna l'assistenza sanitaria, gratuita per iscritti e pensionati iscritti, garantita con il piano sanitario base "Grandi Interventi Chirurgici e Gravi Eventi Morbosi", che nel 2025 ha assicurato

circa 163.000 professionisti. La copertura assicurativa è riservata ai soli professionisti in regola con gli adempimenti contributivi, in analogia con tutte le altre forme di tutela previdenziale e assistenziale liquidate dall'Associazione.



ONERE PER IL COSTO DEL PERSONALE

B.9 – COSTI DEL PERSONALE

VOCE	CONSUNTIVO 2025	CONSUNTIVO 2024	Variazione 25/24
SALARI E STIPENDI	12.534	12.397	137
STIPENDI	10.133	9.975	158
PREMIO DI RISULTATO	1.924	1.917	7
STRAORDINARI	406	444	-38
ALTRI COSTI	71	61	10
ONERI SOCIALI	3.318	3.351	-33
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	873	853	20
ALTRI COSTI E SPESE	898	810	88
INTERVENTI SOCIO-ASSISTENZIALI	168	176	-8
POLIZZA SANTARIA	96	99	-3
PREVIDENZA COMPLEMENTARE	223	218	5
POLIZZE ASSICURATIVE	60	120	-60
WELFARE AZIENDALE	211	197	14
ACC.TO A F.DO RISCHI CONTENZIOSO	140	0	140
ADEGUAM.TO F.DO INTEGR. DI PREVID.	102	123	-21
TOTALE	17.725	17.534	191

PERSONALE IN SERVIZIO

VOCE	CONSUNTIVO 2025	CONSUNTIVO 2024	Variazione 25/24
PRESIDENZA E DIREZIONE GENERALE	11	12	-1
FUNZIONE INTERNAL AUDITING	2	2	0
DIREZIONE ATTIVITA' ISTITUZIONALI	100	93	7
DIREZIONE PATRIMONIO	17	15	2
FUNZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	19	21	-2
FUNZIONE SISTEMI INFORMATIVI	25	25	0
FUNZIONE STUDI E RICERCHE	5	5	0
FUNZIONE COMUNICAZIONE E RELAZIONI ESTERNE	4	4	0
FUNZIONE AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO	31	29	2
FUNZIONE LEGALE E AFFARI GENERALI	15	15	0
TOTALE ORGANICO	229	221	8
DI CUI:			
- DIRIGENTI	8	8	0
- QUADRI	23	20	3
- TEMPO DETERMINATO	0	2	-2
- TEMPO INDETERMINATO	190	182	8
- TEMPO INDETERMINATO PART-TIME	8	9	-1

La tabella che precede espone la composizione dell'organico con evidenza del personale in servizio al 31.12.2025 e della sua distribuzione, sia in relazione alla natura contrattuale sia all'interno delle unità organizzative dell'Associazione. Nel corso del 2025 l'organico medio è stato di 225 unità.