

Mercati & Professioni

LE REGOLE

WELFARE DEI DESIDERI IL PRIVATO ACCELERA

Dal prestito d'onore per gli ingegneri e gli architetti alla maternità/paternità per gli psicologi: le principali novità che ampliano le tutele per le professioni munite di Albo e Cassa autonoma

di **Isidoro Trovato**

Non solo pensioni. Le casse di previdenza mettono a fuoco i loro piani di welfare strategico, quello destinato a sostenere il reddito e ad aiutare le fasce deboli dei professionisti-contribuenti. Sono soprattutto le più piccole a utilizzarlo, ma ormai si moltiplicano le iniziative e le politiche attive tra tutte le categorie. Ecco alcune novità.

Inarcassa

La cassa di previdenza di ingegneri e architetti ha indetto il bando «Finanziamento in conto interessi—prestito d'onore anno 2016» per sostenere l'accesso e l'esercizio dell'attività professionale da parte dei giovani associati. Oggetto del bando è il finanziamento, con il 100% degli interessi in carico a **Inarcassa**, delle spese di avvio sostenute per l'organizzazione di uno studio professionale.

Inoltre, dal 1 gennaio 2018, arriva l'indennità di paternità anche per gli architetti e gli ingegneri iscritti, se la moglie non lavora o non esercita la libera professione. Parte pure l'indennità per inabilità temporanea a lungo invocata dalle due categorie di professionisti: si tratta di sovvenzioni erogate in caso di incapacità assoluta, superiore ai 40 giorni, a svolgere la propria attività in seguito a infortunio o malattia. E poi ci sono anche agevolazioni contributive ai giovani under 35, che per i primi 5 anni di iscrizione versano contributi minimi ridotti a un terzo e aliquota soggettiva ridotta al 50%, per consentire loro di poter destinare maggiori risorse all'attività di studio.

Ragionieri

La cassa di categoria nel 2016 ha modificato radicalmente il regolamento per i trattamenti assistenziali e di tutela sanitaria integrativa. L'obiettivo è di garantire un maggior benessere agli associati e ai loro nuclei familiari. Gli interventi si muovono su due fronti: indennizzi a copertura di eventi dannosi, sostegno economico a chi si trova in situazioni di disagio temporaneo. Adesso il testo del regolamento è al vaglio dei ministeri vigilanti per l'approvazione.

Giornalisti

Il Comitato amministratore della Gestione separata (Inpgiz) ha avviato un lavoro di studio delle buone pratiche messe in campo dalle altre Casse con l'obiettivo di proporre a breve una serie di misure che servano a migliorare le prestazioni previdenziali future degli iscritti e aumentare le tutele di welfare. In particolare si sta valutando l'ipotesi di aumentare il contributo integrativo, come ha già fatto la maggior parte delle Casse, e destinare le risorse aggiuntive all'incremento dei montanti pensionistici e a interventi di sostegno al lavoro e al reddito. Sul fronte puramente assistenziale la gestione separata sta elaborando proposte sull'assistenza sanitaria a favore di iscritti con redditi particolarmente bassi. Previste anche maggiori forme di tutela delle situazioni con maternità a rischio. Nelle prossime settimane il Comitato elaborerà le proposte di modifica al regola-

mento.

Biologi

L'Enpab ha intrapreso diversi progetti di politica attiva: per esempio aiuta e promuove le start up dando consulenze e formazione. L'obiettivo? «Sostenere le start up significa tra l'altro intraprendere azioni di welfare strategico per orientare i biologi a diventare giovani imprenditori, aiutarli nella fase di sviluppo sul mercato del lavoro e sostenerli nella propria azione di autopromozione professionale».

Altro progetto riguarda la sperimentazione attivata dalla cassa sui fondi europei. Inoltre, da una attività di intercettazione e notifica agli iscritti dei bandi emanati a vario tipo, oggi la Cassa si pone anche come intermediario tra i fondi e i possibili utenti. Un modo per facilitare l'accesso degli iscritti alle agevolazioni previste.

Psicologi

La priorità per il welfare strategico dell'Epap è la genitorialità. E, dal momento che l'82% degli oltre 53.000 iscritti è donna, l'indennità di maternità è sicuramente l'ele-



mento più importante. Nel bilancio di previsione 2016 sono state stimate 1.956 erogazioni per 11,3 milioni. L'indennità spetta a tutte le psicologhe quando nasce un figlio oppure in caso di adozione o affidamento. Spetta anche in caso di interruzione della gravidanza, con regole specifiche. Ad esso è collegato il contributo per la paternità e la genitorialità che assicura agli iscritti, che stanno per diventare genitori, anche nel caso di coppie omosessuali, un assegno di mille euro all'ingresso in famiglia di ogni figlio. Il provvedimento è pensato per facilitare la presa in carico congiunta del bambino neo arrivato da parte dei due genitori. Ne può usufruire il padre iscritto Enpap anche se la madre ha usufruito dell'indennità di maternità, e si somma alle tutele del «pacchetto gravidanza».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Adepp

Alberto Oliveti, presidente dell'associazione che raccoglie in Italia tutte le Casse di previdenza private



Governo

Andrea Orlando, attuale ministro della Giustizia: è competente per la regolamentazione delle professioni ordinistiche

