

## COSTI CONTABILIZZATI 2017-2018

### ONERE MEDIO PRESTAZIONI PREVIDENZIALI

TIPOLOGIA	ONERE CORRENTE (in mgl €)			ONERE MEDIO (in €) (1)		
	2018	2017	VAR.NE % 2018/17	2018	2017	VAR.NE % 2018/17
VECCHIAIA/PVU	445.371	407.669	9,2	26.490	26.909	-1,6
ANZIANITA'	73.031	72.790	0,3	36.190	35.734	1,3
INVALIDITA'	8.099	8.036	0,8	11.554	11.613	-0,5
INABILITA'	3.719	3.854	-3,5	19.676	19.562	0,6
SUPERSTITI	20.351	19.857	2,5	9.357	9.371	-0,2
REVERSIBILITA'	64.295	60.734	5,9	15.135	14.547	4,0
<b>SUBTOTALE</b>	<b>614.867</b>	<b>572.940</b>	<b>7,3</b>	<b>23.518</b>	<b>23.510</b>	<b>0,0</b>
TOTALIZZAZIONI	15.967	15.812	1,0	11.237	11.853	-5,2
CONTRIBUTIVE	18.872	17.296	9,1	2.995	2.798	7,0
CUMULO	886	0	0	2.718	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>650.592</b>	<b>606.048</b>	<b>7,3</b>	<b>19.028</b>	<b>19.007</b>	<b>0,1</b>

(1) Onere totale corrente ripartito sul numero delle prestazioni in essere a fine anno.

Nel 2018 l'onere medio relativo allo stock dei trattamenti pensionistici è rimasto sostanzialmente stabile, evidenziando una modesta variazione positiva (+0,1%). Dopo un biennio caratterizzato da assenza di rivalutazione (a seguito di un'inflazione leggermente negativa), nel 2018 le pensioni sono state adeguate in base all'indice ISTAT dell'1,1%. L'aumento è stato in gran parte controbilanciato dal contenimento dell'onere delle nuove pensioni, determinato dal progressivo aumento degli anni di anzianità in quota contributiva.

## ONERE MEDIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

### PRESTAZIONI ASSISTENZIALI IN GESTIONE DIRETTA, NUMERO TRATTAMENTI 2017-2018

VOCE	2017	2018	Var. %
<b>INDENNITA' DI MATERNITA'</b>			
- NUMERO TRATTAMENTI	2.127	1.882	-12%
- di cui numero di trattamenti al minimo	1.290	1.140	-12%
- IMPORTO MEDIO	6.089	6.088	-
- IMPORTO MINIMO	4.959	5.013	1%
<b>INDENNITA' DI PATERNITA'</b>			
- NUMERO TRATTAMENTI	-	198	-
- di cui numero di trattamenti al minimo	-	85	-
- IMPORTO MEDIO	-	3.667	-
- IMPORTO MINIMO	-	2.256	-
<b>INDENNITA' PER INABILITA' TEMPORANEA ASSOLUTA</b>			
- NUMERO TRATTAMENTI	401	406	1%
- di cui ORDINARI	284	241	-15%
- di cui PROROGHE	117	108	-8%
<b>SUSSIDI PER FIGLI CON DISABILITA'</b>			
- NUMERO TRATTAMENTI	737	827	12%
- di cui per DISABILITA' GRAVE	611	684	12%
- di cui per DISABILITA' NON GRAVE	126	143	13%
<b>ALTRI SUSSIDI</b>			
- NUMERO TRATTAMENTI	18	21	17%

Sono erogate in gestione diretta:

- le indennità di maternità, riconosciute alle professioniste iscritte al verificarsi degli eventi maternità, aborto ed adozione;
- le indennità di paternità, riconosciute ai professionisti iscritti e a totale carico di Inarcassa;
- le indennità per inabilità temporanea assoluta, riconosciute in presenza di un effettivo e accertato stato di inabilità assoluta allo svolgimento dell'attività professionale per un periodo superiore ai 40 giorni solari; l'indennità è corrisposta, su base giornaliera, per un periodo massimo continuativo di 9 mesi ed è rapportata al reddito professionale medio degli ultimi due anni;
- i sussidi per figli con grave disabilità, riconosciuti attraverso la corresponsione di un assegno mensile. Nel 2018 la misura dell'assegno è stata fissata in 250 euro per situazioni di grave disabilità e in 50 euro a fronte di disabilità non gravi;
- i sussidi ordinari, erogati "una tantum" e senza obbligo di restituzione, che hanno lo scopo di sostenere gli associati che si trovano in particolare stato di grave e contingente disagio economico;

E' erogata tramite gestione esterna l'assistenza sanitaria, gratuita per iscritti e pensionati iscritti, garantita con il piano sanitario base "Grandi Interventi Chirurgici e Gravi Eventi Morbosi" (nel 2018 ha assicurato circa 150.000 professionisti). La copertura assicurativa è riservata ai soli professionisti in regola con gli adempimenti contributivi, in analogia con tutte le altre forme di tutela previdenziale e assistenziale liquidate dall'Associazione.

**ONERE PER IL COSTO DEL PERSONALE**

VOCE	CONSUNTIVO 2018	CONSUNTIVO 2017	Variazione 18/17
<b>SALARI E STIPENDI</b>	<b>10.176</b>	<b>10.068</b>	<b>108</b>
STIPENDI	7.545	7.535	10
PREMIO DI RISULTATO	2.152	2.076	76
STRAORDINARI	406	403	3
ALTRI COSTI	73	54	19
<b>ONERI SOCIALI</b>	<b>2.701</b>	<b>2.749</b>	<b>-48</b>
<b>TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>	<b>732</b>	<b>733</b>	<b>-1</b>
<b>ALTRI COSTI E SPESE</b>	<b>472</b>	<b>397</b>	<b>75</b>
INTERVENTI SOCIO-ASSISTENZIALI	160	160	0
POLIZZA SANITARIA	96	100	-4
PREVIDENZA COMPLEMENTARE	134	136	-2
POLIZZA ASSICURATIVA RUP	9	1	8
ALTRI	73	0	73
<b>ADEGUAM.TO F.DO INTEGRATIVO DI PREVIDENZA</b>	<b>137</b>	<b>181</b>	<b>-44</b>
<b>TOTALE COSTO DEL PERSONALE</b>	<b>14.218</b>	<b>14.128</b>	<b>90</b>

**PERSONALE IN SERVIZIO**

VOCE	CONSUNTIVO 2018	CONSUNTIVO 2017	Variazione 18/17
PRESIDENZA E DIREZIONE GENERALE	15	15	0
DIREZIONE ATTIVITA' ISTITUZIONALI	93	91	2
DIREZIONE PATRIMONIO	13	12	1
DIREZIONE PERSONALE, ORGANIZ. E SISTEMI INFORMATIVI	46	48	-2
FUNZIONE STUDI E RICERCHE	4	4	0
FUNZIONE COMUNICAZIONE E RELAZIONI ESTERNE	4	4	0
FUNZIONE AMMINISTRAZIONE	31	30	1
FUNZIONE LEGALE E AFFARI GENERALI	14	14	0
<b>TOTALE ORGANICO</b>	<b>220</b>	<b>218</b>	<b>2</b>
<b>DI CUI:</b>			
- DIRIGENTI	9	10	-1
- QUADRI	6	6	0
- TEMPO INDETERMINATO	202	198	4
- PERSONALE ASSENTE (MATERNITA'/ASPETTATIVA)	1	3	-2
- TEMPO DETERMINATO	2	1	1
- TEMPO DETERMINATO SOSTITUZIONE MATERNITA'	0	0	0

Nel corso del 2018 l'organico medio è stato di 219 unità. Il costo del personale, inteso come sommatoria delle componenti ordinarie e straordinarie della retribuzione e dei costi accessori aumenta, rispetto al 2017, di 90 migliaia di euro.